РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН

РАСКАТИХИНСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ

АДМИНИСТРАЦИЯ РАСКАТИХИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 ноября 2019 года № 21

с. Раскатиха

**О внесении изменений в постановление Администрации Раскатихинского**

**сельсовета от 09 августа 2019 года №16 «Об утверждении Положения**

**об оплате труда работника военно-учетного стола, выполняющего**

**обязанности по совместительству и осуществляющего первичный**

**воинский учет на территории Раскатихинского сельсовета»**

В целях приведения нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством, методическими рекомендациями военного комиссара Курганской области № 4094 от 8 декабря 2011г. Администрация Раскатихинского сельсовета

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Внести в постановление Администрации Раскатихинского сельсовета от 09 августа 2019 года №16 «Об утверждении Положения об оплате труда работника военно-учетного стола, выполняющего обязанности по совместительству и осуществляющего первичный воинский учет на территории Раскатихинского сельсовета» следующие изменения:

- 12 пункт положения изложить в следующей редакции:

«12. Премирование работника ВУС и выплаты за выслугу лет:

 12.1 производится ежемесячно в размере 25 процентов от должностного оклада.

 12.2 производится в конце года в размере двух должностных окладов.»

 12.3 выплата за выслугу лет к должностному окладу (свыше 1 года-5%, свыше 2 лет-10%, свыше 3 лет-15%, свыше 5 лет-20%, свыше 10 лет-30%, свыше 15 лет-40%.)

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 декабря 2020 года.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главного бухгалтера Тюленеву Р.П.

Глава Раскатихинского сельсовета А.А.Тутуков

Приложение

 к постановлению Администрации Раскатихинского сельсовета от 09 мая 2019 года № 16 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работника военно-учетного стола, выполняющего обязанности по совместительству и осуществляющего первичный воинский учет на территории Раскатихинского сельсовета»

**Положение**

 **об оплате труда работника военно-учетного стола, выполняющего обязанности**

 **по совместительству и осуществляющего первичный воинский учет**

**на территории Раскатихинского сельсовета**

**I. Общие положения**

 1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьями 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и применяется при расчете расходов на оплату труда работника военно-учетного стола (далее – ВУС), выполняющего обязанности по совместительству и осуществляющего первичный воинский учет на территории Раскатихинского сельсовета.

 2. Оплата труда работника ВУС производится из средств субвенции, предоставленной бюджету Раскатихинского сельсовета из федерального бюджета.

 3. Система оплаты труда работника ВУС включает размер должностного оклада (далее - должностной оклад), условия, размер и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

II. Порядок и условия оплаты труда

 4. Оплата труда работнику ВУС, выполняющему обязанности по совместительству, производится на основании заключенного трудового договора пропорционально отработанному времени (с ведением табеля учета рабочего времени) при условии фактического выполнения в полном объеме работы по первичному воинскому учету.

 5. Для работника ВУС, в соответствии с пунктом 11 Положения о воинском учете, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2006 года № 719, выполняющего обязанности  по совместительству, устанавливается 6-часовая рабочая неделя.

 6. Размер должностного оклада работнику ВУС устанавливается в размере 25 % от оклада освобожденного работника ВУС, что соответствует окладу помощника начальника отдела военного комиссариата по муниципальному образованию 3 разряда, установленного по таблице 2-А приложения 1 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 23 апреля 2014 года № 255 с учетом повышений.

 7. Индексация или повышение должностного оклада работника производится в размерах и в сроки, предусмотренные распоряжениями Правительства Российской Федерации и приказами Министра обороны Российской Федерации.

**III. Условия, размер и порядок осуществления выплат**

 **компенсационного характера**

 8. Работнику ВУС устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

 - за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

 Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) применяется в размере 0,15 к общей сумме начисленной оплаты труда.

9. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**IV. Условия, размер и порядок осуществления выплат**

 **стимулирующего характера**

10. Работнику ВУС устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы.

11. Работнику ВУС за своевременное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и результаты работы производится выплата премии по результатам работы за месяц (год), в размере, определяемом из расчета трех должностных окладов в год.

12. Премирование работника ВУС и выплаты за выслугу лет:

 12.1 производится ежемесячно в размере 25 процентов от должностного оклада.

 12.2 производится в конце года в размере двух должностных окладов.»

 12.3 выплата за выслугу лет к должностному окладу (свыше 1 года-5%, свыше 2 лет-10%, свыше 3 лет-15%, свыше 5 лет-20%, свыше 10 лет-30%, свыше 15 лет-40%.)

13. Премия по результатам работы и стимулирующие выплаты выплачиваются на основании распоряжения Главы Раскатихинского сельсовета.

14. Глава Раскатихинского сельсовета имеет право снижать размер премии, лишать работника ВУС премии за установленные случаи неисполнения (недобросовестного исполнения) должностных обязанностей, нарушения трудовой дисциплины, а также в случаях, предусмотренных положениями об оплате труда (коллективными договорами, локальными нормативными актами). Снижение размера премии или ее лишение оформляется распоряжением Главы Раскатихинского сельсовета с обязательным указанием причины.

**V. Формирование фонда оплаты труда**

15. Фонд оплаты труда работника ВУС формируется исходя из объема средств выделенной субвенции.

 16. Оплата труда работника ВУС, а также выплаты стимулирующего и компенсационного характера, не предусмотренные данным Положением за счет средств субвенции не допускаются.